



АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА БИЈЕЉИНА ЗА 2015.ГОДИНУ

Јануар 2015. године

Садржај

1. Увод.....	2
2. Општи подаци	4
2.1. Демографски подаци.....	5
2.2. Социо-културолошки фактори и доступност радне снаге.....	6
2.3. Економски аспекти.....	10
2.3.1. Макроекономски контекст	10
2.3.2. Локални економски контекст	12
3. SWOT анализа.....	17
4. Циљеви и приоритети политике запошљавања у Граду Бијељина у 2015. години ..	18
4.1. Носиоци политике запошљавања.....	19
4.1.1. Завод за запошљавање Републике Српске	19
4.1.2. Град Бијељина	19
5. Акциони план за запошљавање	22
6. Реализација, мониторинг и евалуација Акционог плана запошљавања	25
6.1. Носиоци послова реализације Акционог плана запошљавања	25
6.2. Мониторинг и евалуација Акционог плана запошљавања	26

1. Увод

Акциони план запошљавања Града Бијељина за 2015. годину представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2015. години. Њиме се дефинишу приоритети и циљеви политике запошљавања у 2015. години и утврђују програми и мјере који ће се реализовати у 2015. години на територији града Бијељине, како би се достигли циљеви и постигло одрживо повећање запослености.

Правни основ за утврђивање Акционог плана представља Стратегија запошљавања Републике Српске за период 2011-2015. године и Стратегија развоја Града Бијељина до 2023. године.

Акциони план је израђен од стране радног тијела које је именовао градоначелник, и које се састојало од представника Градске управе, Завода за запошљавање Републике Српске-филијала Бијељина, Регионалне привредне коморе Бијељине и образовних институција са подручја града.

Акциони план доноси Скупштина града Бијељине на приједлог ресорног Одјељења за привреду и пољопривреду.

Приоритети активне политике запошљавања у 2015. години у Републици Српској првенствено су усмјерени на отварање нових радних мјеста прије свега, односно на улагање у људске ресурсе и задовољење потреба тржишта, сагледавање потреба како послодаваца, тако и незапослених лица.

Приоритети политике запошљавања у 2015. години произашли су из реалних потреба и дио су стратешких опредјељења и средњорочних циљева, тако да неће бити у потпуности реализовани у 2015. години. Ипак, неопходно је започети са реализацијом активности које се на њих односе како би се у наредним годинама достигли жељени резултати.

Стратешки оквир је утврђен у Стратегији развоја Града Бијељине 2014-2023¹. Овај документ је израђен у партнерству са заинтересованим странама из приватног сектора и дефинисао је развој привреде и пољопривреде који се базирају на знању, заштити животне средине и јачању регионалних функција и јавних услуга за све.

У стратегији је дефинисана визија развоја Града до 2023. године: „На тремеђи панонске равнице, Град Бијељина, универзитетски, културни, здравствени и спортски центар и лидер економског развоја семберско-мајевичког и доњеподрињског региона, кроз савремени и интегрисани приступ развоју привреде, пољопривреде и заштите животне средине креира заједницу успјешних и образованих људи, у којој се квалитетно живи и стварају једнаке могућности за све.“²

На основу ове визије и најважнијих циљева, дефинисана су 3 секторска плана са специфичним циљевима, програмима и пројектима.

Програмом економског развоја су предложене 4 мјере:

¹ Стратегија развоја за Град Бијељину је израђена у склопу пројекта Интегрисани локални развој у Босни и Херцеговини (БИХ), који је заједничка иницијатива Развојног програма Уједињених нација (UNDP) у Босни и Херцеговини и Швицарске агенције за развој и сарадњу (SDC).

² Стратегија развоја Града Бијељина 2014- 2023. године, децембар 2013. године

- Мјере подршке за развој МСП;
- Израда Студије изводљивости за Индустијску зону 2;
- Развој инфраструктуре за Индустијску зону 2;
- Мјере за отварање нових радних мјеста;
- Израда Веб странице за промоцију инвестиција у Бијељину, која ће садржавати базу података о подстицајима.

С обзиром да су законска регулатива и пореска политика у државној надлежности, Град Бијељина у много чему не може утицати на њих, али може пружити сљедеће врсте подршке путем Завода за запошљавање - филијала Бијељина, Одјељења Градске управе, Агенције за развој МСП и Аграрног фонда Града Бијељина, као што су:

- развој предузетничке инфраструктуре у смислу пружања информација, савјетодавних услуга и других облика подршке,
- просторне - у смислу проналажења локација за обављање одређених дјелатности,
- финансијске - бесповратна средства
- институционалне - центри за савјетовање, информисање и повезивање предузетника,
- образовне - у смислу пружања могућности преквалификације, доквалификације незапосленим лицима и сертификације и стандардизације привредним субјектима.

Град Бијељина ће подстицати развој приватног предузетништва, малих и средњих предузећа кроз обезбјеђење подстицајних финансијских средстава која су предвиђена буџетом за 2015. годину и могу се додјељивати кроз сљедеће облике:

- организовано учешћа на међународним сајмовима и специјализованим изложбама у земљи и иностранству, у организацији Агенције,
- давање помоћи за примјену иновација и увођење савремених технологија,
- учешће у дијелу трошкова насталих у циљу побољшања квалитета производа ради увођења
 - међународних стандарда,
 - давање помоћи за повећање запослености.

Путем улагања Аграрног фонда у пољопривреду на подручју Града Бијељина остварује се директан подстицај пољопривредној производњи и подстицај руралном развоју, кроз подршку организованом откупу воћа и поврћа, развоју воћарства и сточарства, развоју производње у заштићеном простору, подршку организованом наступу удружења пољопривредника, регресирање камата...

Предложене мјере требало би да доведу до бржег развоја малих и средњих предузећа, предузетника и пољопривредних произвођача на подручју Града Бијељина, подстицаја извозно оријентисаних предузећа и оних који запошљавају нове раднике, те помоћ и олакшице предузећима у почетној фази живота.

2. Општи подаци

Макро-локација: Бијељина - приступачна локација на граници три државе. Град Бијељина се налази на тремеђи БиХ, Хрватске и Србије. Град Бијељина је на територији ентитета Република Српска и представља регионални центар сјевероисточне Републике Српске.

Географски, Бијељина се налази у централном дијелу равничарског подручја Семберије. Најважније природне ресурсе овог подручја представљају плодно земљиште (54 хиљаде хектара), геотермална вода (на дубини 1.350 м са температуром 75°Ц), 1.700 сунчаних сати годишње и значајне залихе глине.

Захваљујући свом положају са самом сјевероистоку, Бијељина има добру повезаност са граничним прелазима са сусједном Хрватском и Србијом и најважнијим урбаним центрима у БиХ. То укључује Бања Луку, Брчко, Тузлу и Сарајево, као и Хрватску (Загреб, Осијек) и Србију (Београд, Нови Сад) - тржиште са преко 5 милиона становника. Бијељина стога представља једну од најповољнијих и најприступачнијих пословних локација у БиХ.

Бијељина је од границе БиХ и Србије удаљена 12 км, 45 км од границе са Хрватском (ЕУ) и главног аутопута А3 Загреб - Београд. Најближи аеродром Тузла је удаљен само 70 км од Бијељине, док је међународни аеродром Београд удаљен 122 км. Град Бијељина је жељезничком пругом повезан за жељезничким чвориштем у Шиду, Србија (60 км).

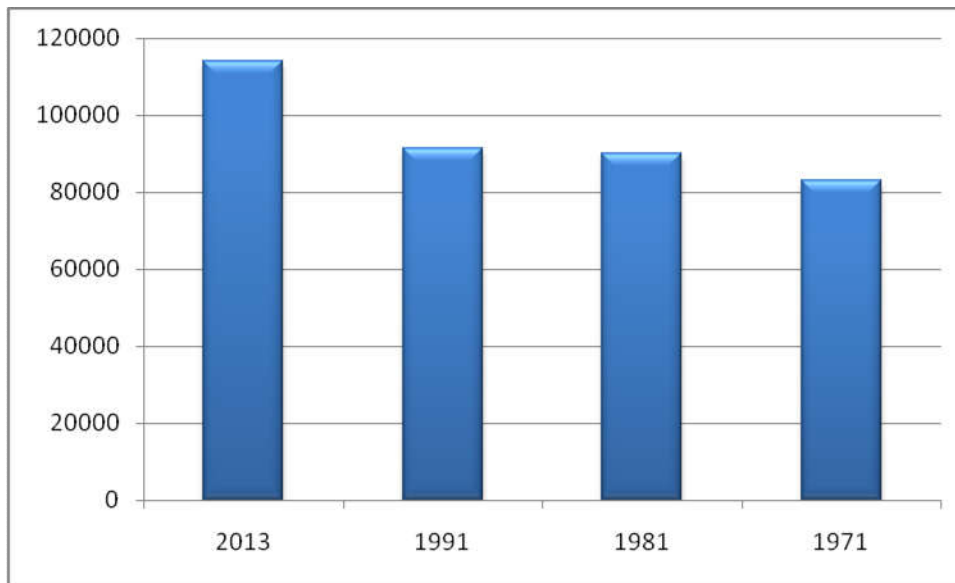
Најважније саобраћајне везе	км
Аеродром Тузла	70 км
Аеродром Београд	122 км
Аеродром Бања Лука	228 км
Аеродром Сарајево	194 км
Ријечна лука Брчко	40 км
Аутопут Загреб - Београд	42 км
Главни пут М18 Србија- Бијељина - Брчко- Бања Лука	0 км
Главни пут М14-1 Србија - Бијељина- Тузла - Сарајево	
Главни пут М 14-1 Брчко - Бијељина - Зворник - Сарајево	
Жељезница	0 км
Најважнији урбани центри	
Брчко	40 км
Тузла	67 км
Београд	140 км

Табела 1. Удаљеност индустријске зоне 2, Бијељина и најважнијих урбаних центара и саобраћајних веза

2.1. Демографски подаци

Према прелиминарним резултатима пописа из 2013. године, на подручју Града Бијељине је регистровано 114.663 становника (8% становника Републике Српске), што је за 20% више него 1991. године. Међутим, Град Бијељина наводи да се ради о већем броју становника (135.000), јер званични подаци пописа не укључују студенте који студирају у Бијељини и грађане који тренутно раде у иностранству, а који имају регистровано пребивалиште у Граду Бијељини. Раст броја становника је резултат позитивног миграцијског тренда, док је стопа природног прираштаја негативна. У стратегији развоја је наведено да је због имиграције дошло до пораста броја радно способног становништва у доби између 15 и 64 године у односу на 1991. годину.

Гравитационо подручје обухвата 304.483 становника, укључујући Бијељину. Гравитационо подручје се простире и на друге општине на подручју Мајевице и дуж тока ријеке Дрине, а које се налазе на мањој удаљености што омогућава свакодневно путовање до Бијељине. Развој зоне ће у одређеној мјери такође имати утјецај и на сусједни Брчко дистрикт, који према прелиминарним резултатима пописа има 93.028 становника.



Графикон 1. Раст становништва у граду Бијељини у периоду од 1971 – 2013. године³

Становништво 2013 (према прелиминарним резултатима пописа из 2013.)	
БИХ	3.791.622
РС	1.326.991
Град Бијељина	114.633
Гравитационо подручје	
Општина Зворник	36.132
Општина Угљевик	38.399
Општина Лопаре	16.874
Брчко Дистрикт	93.028
Укупно не укључујући Бијељину	189.820
Укупно укључујући Бијељину	304.483

Табела 2. Становништво⁴

Етничка структура становништва у Граду Бијељини је сљедећа: Срби 88%, Бошњаци 10% и остали 2%.⁵

2.2. Социо-културолошки фактори и доступност радне снаге

Тржиште рада и образовна структура су кључни социо-културолошки фактори који утичу на локални економски развој. Како би се утврдио ниво квалификованости, компетенција и вјештина постојећих и будућих генерација које улазе на тржиште рада у Граду Бијељини и гравитационом подручју, извршена је процјена структуре тренутно незапослених лица и профила постојећих институција за средњошколско и

³ Стратегија развоја Града Бијељина 2014-2013, децембар 2013; За 2013. годину: Прелиминарни резултати пописа становништва из 2013. године, Прелиминарни резултати Пописа становништва, домаћинства и станова у Босни и Херцеговини 2013. Агенција за статистику БиХ.

⁴ За број становника РС у 2012: Статистички годишњак Републике Српске 2013; за општину Бијељина 2012: процјена броја становника у општинама у РС, на основу упитника који су општине попуниле за потребе пројекта ЕУСЕСБИ у јануару 2013. године; за БиХ и Брчко дистрикт: Прелиминарни резултати пописа 2013. године: Прелиминарни резултати Пописа становништва, домаћинства и станова у БиХ 2013. године, Агенција за статистику БиХ

⁵ Стратегија развоја Града Бијељина 2014- 2023. године, децембар 2013. године

високошколско образовање. Треба се нагласити да доступност флексибилне и квалификоване радне снаге, те одговарајући програми образовања и обуке на различитим академским нивоима могу значајно допринијети атрактивности одређене пословне локације. У Бијељини постоји дуга традиција у области пољопривреде, прехранбене и металопрерађивачке индустрије.

Бијељина је образовни центар сјевероисточне Републике Српске. Постоји велика мрежа средњих и стручних школа. С друге стране, у граду је у протеклих десетак година дошло до брзог високог образовања (на јавним и приватним универзитетима). Иако постоје средњошколски програми техничких и пољопривредних смјерова, постојећи универзитети већином нуде програме у области пословања, права и друштвених наука. Резултат тога је очигледан јаз између пословних потреба, будућих трендова развоја локалне економије и тренутне понуде високошколских програма на универзитетима и факултетима у Бијељини.

У школској 2011/2012. години, у средњим школама свих нивоа је било уписано 4.463 ученика. На 9 факултета и универзитета је било уписано 5.794 студента, од чега мање од 500 на програмима техничких смјерова, као што су информационо-комуникационе технологије (ИЦТ) и пољопривреда. У 2012. години је на високошколским установама у Бијељини дипломирало 858 студената.

На годишњем нивоу у Граду Бијељини око 1.100 ученика заврши средњу школу. Према доступним подацима, може се претпоставити да 70% ученика који заврше средње школе наставе образовање на универзитетима, односно факултетима. Велик број младих који заврше високо образовање остане у Бијељини.

Процјењује се да постоји велик потенцијал када је у питању млада образована радна снага - на годишњем нивоу од 800 до 1.000⁶ младих који заврше средњошколско или високо образовање уђе на тржиште рада у Граду Бијељини. Тренутно има више младих који завршавају образовање него што је број доступних радних мјеста, посебно у области економије, права и друштвених наука.

⁶ Процјена: 300 ученика средњих школа и 600 до 700 студената који заврше школовање а имају пребивалиште или само привремено боравиште у Бијељини.

Назив школе	Назначене професије/програми	Број ученика/студената у 2013. години
Средње образовање Гимназија „Филип Вишњић“	Класично образовање, друштвени и језички смјер, ИЦТ	913
Економска школа	Економија, трговина и право	609
Пољопривредан и медицинска школа	Пољопривреда, прехрана и медицински смјерови	1.059
Техничка школа „Михајло Пупин“	Електротехника, машинство и металопрерађивачки смјер, саобраћај	1.024
Средња музичка школа „Стеван Стојановић Мокрањац“	Култура и односи с јавношћу	63
Средња стручна школа Јања	Геодезија и грађевинарство, економија, право и трговина, угоститељство и туризам	463
Укупно		4.131

Назив школе	Назначене професије/програми	Број ученика/студената у 2013. години
Педагошки факултет	Учитељ разредне наставе, предшколско образовање	1.340
Одјељење Правног факултета, Источно Сарајево	Право	750
Факултет економије пословне	Економија	1.200
Одјељење Пољопривредног факултета, Источно Сарајево	Пољопривреда	181
Универзитет Слобомир П (приватни)	Право, англистика, информационе технологије, економија, порески систем, умјетничка академија	700
Универзитет „Синергија“ (приватни)	Право, англистика, информационе технологије, економија	980
Универзитет „Бијељина“ (приватни)	Фармација, здравствена нега, психологија, пољопривреда	221
Универзитет пословних студија (приватни)	Економија	320
Одјељење Универзитета „Апеирон“ (приватни)	***	Нема података
Укупно		4.131

Табела 3 и 4. Средње школе и високошколске установе и програми према врсти⁷⁷ Градска управа Града Бијељине, Одјељење за друштвене дјелатности; горе наведени факултети и универзитети

	Бијељина	РС	БИХ
Уписани у средње школе (према сједишту школе)	4.463	49.888	166.662
Уписани у високошколске установе (према пребивалишту)	3.099	46.547	102.443
Дипломирали на високошколским установама (према пребивалишту)	556	7.567	Нема података
Уписани у високошколске установе (према сједишту школе)	5.794	46.547	102.443
Дипломирали на високошколским установама (према сједишту школе)	858	7.567	Нема података

Табела 5. Број ученика⁸

	Град Бијељина	РС	БИХ
Број незапослених (2012)	14.272	153.458	554.489
Број незапослених (2013)	14.054	149.284	556.868
Број незапослених (август 2014)	14.118	145.984	548.609
Стопа незапослености (2013)	Нема података	27% ⁹	27,50%
Број незапослених жена (2013)	52,2%	48,05%	50,3%
Број незапослених млађих од 25 година (2013)	10%	12,81%	12,5%
Образовна структура незапослених			
Високо образовање (ВШС и ВСС)	1.850	15.435	47.396
Средњошколско образовање	3.634	41.830	145.501
Струковно образовање/основна квалификација	4.980	54.875	196.305
Основно образовање	710	3,155	12.409
Нису завршили основно образовање	2.944	33,989	155.257

Табела 6. Структура незапослених¹⁰

Програми цјеложивотног учења се проводе у складу са годишњим програмом образовања одраслих који је усвојила Влада Републике Српске. На подручју Бијељине неколико средњих школа, као и центара за образовање одраслих нуде програме преквалификације и образовања за различита стручна занимања.

Од 14.118 незапослених, 38% су квалификовани радници, 52% су жене и 28% су млађи од 30 година.

⁸ За Бијељину: Преглед по општинама и градовима, Статистички годишњак Републике Српске 2013; За ниво РС: образовање, Статистички годишњак Републике Српске 2013; За ниво БиХ: БиХ у бројкама, Агенција за статистику БиХ; *2012/13

⁹ Стопа незапослености је узета из Пописа радне снаге из 2013. године, док је број незапослених број оних који су званично регистровани као незапослени у бироима за запошљавање

¹⁰ За ниво БиХ: Попис радне снаге 2013, Агенција за статистику БиХ; регистрована незапосленост 2013, Агенција за статистику БиХ, доступна на http://bhas.ba/saopstenja/2014/NEZ_2013M12_001_01_hr.pdf; Упитник - Агенција за статистику БиХ; БиХ 2014 (јул) Агенција за статистику БиХ; Прво издање, Година VIII, бр. 7, 22.9.2014; За ниво РС: Преглед по општинама и градовима, Статистички годишњак Републике Српске 2013, Упитник, Завод за запошљавање РС; За Бијељину: Активна понуда радне снаге са евиденције незапослених лица у бироу Бијељина, 31.8.2014. годинама и промјене на евиденцији за мјесец август 2014.год.; * јул 2014, ** август 2014.

Поређење стопе незапослености у 2013. години на 1.000 становника указује да је стопа незапослености у Бијељини (122,6) виша од просјечне стопе незапослености у Републици Српској (112,5), док су оба индекса нижа од општег индекса незапослености у БиХ (146,9). Трендови из 2012/август 2014. године указују незнатно смањење незапослености, али су апсолутна и релативна незапосленост још увијек изузетно високе. У августу 2014. године, од укупног броја незапослених 3.908 (или 28%) су били млађи од 30 година. Оваква структура незапослених наводи на закључак да постојећа млада радна снага не посједује одговарајуће радно искуство, док су вјештине и знање старијих вјероватно застарјели.

Паралелно са развојем Индустријске зоне 2 биће успостављен програм преквалификација и понуђен потенцијалним инвеститорима. Локалне средње школе које су специјализоване за образовање у техничким областима требају обновити своје планове и програме како би се прилагодили постојећим потребама локалне економије и тржишта рада.

2.3. Економски аспекти

2.3.1. Макроекономски контекст

За будуће планирање пословних зона, од великог је значаја макроекономски контекст у држави, као и ентитету.

	БИХ	РС	Бијељина
Површина у км ²	51.209	25.053	734
Становништво (прелиминарни резултати Пописа из 2013.)	3.791.622	1.326.991	114.663
ГДП (ЕУР, 2012)	13,1 милијарда	4,389 милијарди	Нема података
БДП (ЕУР, 2012)	3.419 ЕУР	3.071 ЕУР	3.458,27 ЕУР
Стопа незапослености (2013)	27%	27,5%	Нема података

Табела 7. Одабрани макроекономски индикатори за Босну и Херцеговину и Републику Српску¹¹

Економија у Босни и Херцеговини је била значајно погођена глобалном економском кризом, што је за последицу имало негативан тренд бруто домаћег производа (БДП) у периоду између 2008. и 2012. године. У 2013. години забиљежен је позитиван тренд БДП-а, индустријске производње и извоза (раст од 6,5%), те смањење вањскотрговинског дефицита.

¹¹ Извор: <http://www.investsrpska.net>, <http://www.fipa.gov.ba/>, <http://www.irbrs.net/statistika.asp>. *Стратегија развоја Града Бијељина 2014-2023, децембар 2014; *подаци за 2010.

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Стварни економски раст (%)	-0,9	1,5	2,7	3,4	4,3	4,6
Раст индустријске производње (%)	6,7	4,5	5,7	6	6	
Раст радне снаге (%)						
а) Број запослених	0,4	1,0	1,5	1,7		
б) Нето плате	1,0	2,3	2,9	3,2		
Раст цијена (%)	0,1	1,1	1,0	1,2		
Вањска трговина						
а) Раст извоза (%)	6,6	8,2				
Пројекције по секторима: енергија, капитални производи, трајни и нетрајни						
б) Раст увоза (%)	-0,5	7,5				
Производи, интермедијарни производи						
Директна страна улагања у милионима КМ	690	940	980	1.080	900	1.050

Табела 8. Пројекције најважнијих макроекономских индикатора у Босни и Херцеговини за период 2013-2017¹²

Раст цијена је одређен на основу свјетских кретања цијена хране, енергетских производа (првенствено нафте и гаса), као и промјена у цијенама комуналних услуга. На основу тренутних економских услова, Дирекција за економско планирање БиХ предвиђа у документу Перспективе 2015-2017 - Прољеће 2014. општи тренд раста цијена како слиједи: 2014 - 0,1%, 2015 - 1,1%, 2016 - 1% и 2017 - 1,2%.

¹² Извор: Дирекција за економско планирање, Вијеће министара БиХ, БиХ "Перспективе 2015-2017. Прољеће 2014" (www.dep.gov.ba), процјене за 2013, пројекције за 2014-2017. годину

2.3.2. Локални економски контекст

Град Бијељина као регионални центар Семберије традиционално зависи од пољопривреде, прехранбеног и металопрерађивачког сектора. Упркос постепеном опоравку пољопривреде и бољем пословању 47 средњих и 4 велика предузећа, локална економија не може осигурати довољан број радних мјеста за постојећу понуду радне снаге и младе који улазе на тржиште рада. Трговина и јавне службе осигуравају пола радних мјеста у Граду Бијељини. Стога 2.000 самосталних предузетника и готово 900 микро и малих предузећа послују на локалном нивоу и потребна им је подршка за приступ новим тржиштима и побољшање конкурентности како би били у могућности отворити нова радна мјеста у будућности.

Од 114.663 становника Града Бијељине, у 2013. години запослено је било само 20.017, док је на евиденцији било 14.054 незапослених. Процењује се да на тржиште рада сваке године уђе од 800 до 1.000 младих. То за посљедицу има високу стопу незапослености младих.

Предузећа су у 2013. години пословала са профитом од 45 милиона ЕУР и губитком од 16,5 милиона ЕУР. У 2013. години су евидентиране инвестиције у вриједности од 60 милиона ЕУР.

Укупан извоз предузећа је досегао 32,4 милиона ЕУР, што чини само 3,2% укупног извоза из Републике Српске. Производне индустрије су у извозу учествовале са 83%. Најважнији извозни партнери фирми из Бијељине су Србија, Италија, Словенија, Сингапур и Хрватска. С друге стране, вриједност увоза који су остварила предузећа је досегла 200 милиона ЕУР, што за посљедицу има значајан вањскотрговински дефицит.¹³

Један од разлога што је стопа запослености веће је то што Бијељина представља регионални центар сјевероисточне БиХ и што нуди велики број радних мјеста у трговини и јавним службама. Пола радних мјеста су у сектору трговине и јавним службама. У трговини је запослено 5.277 особа или 26% од укупног броја запослених, док у јавној управи, образовању, здравству, социјалним службама, спорту и култури ради 4.995 особа, или 25% од укупног броја запослених. С друге стране, у производном сектору је само 3.200 радних мјеста, или 16% од укупног броја радних мјеста у Бијељини. Оваква ситуација указује на потребу да се нагласак стави на развојне иницијативе и отварање нових радних мјеста у привредном сектору.

¹³ Економски показатељи за Републику Српску у периоду I-XII 2013, Управа Града Бијељина

	Град Бијељина	РС	БИХ
Број запослених (2011) ¹⁴	20.555	238.956	685.117
Број запослених (2012)	19.837	238.178	689.720
Број запослених (2013)	20.017	240.305	689.270
Просјечна нето плата по особи у КМ (2012)	796	818	838
Просјечна нето плата по особи у КМ (2013)	789	808	827
Број правних лица (2012)	2.583 ¹⁵	26.233	Нема података
Број самосталних предузетника (2012)	2.100	22.225	Нема података
Број предузећа (2012)	942	10.047	75.382 ¹⁶
од тога микро (1-9 запослених)	736	6.860	25.882
од тога малих (10-49 запослених)	155	2.275	24.668 ¹⁷
од тога средњих (50-249 запослених)	47	813	1.035
од тога великих (250 и више запослених)	4	99	179

Табела 9. Најважнији економски индикатори за Град Бијељина¹⁸

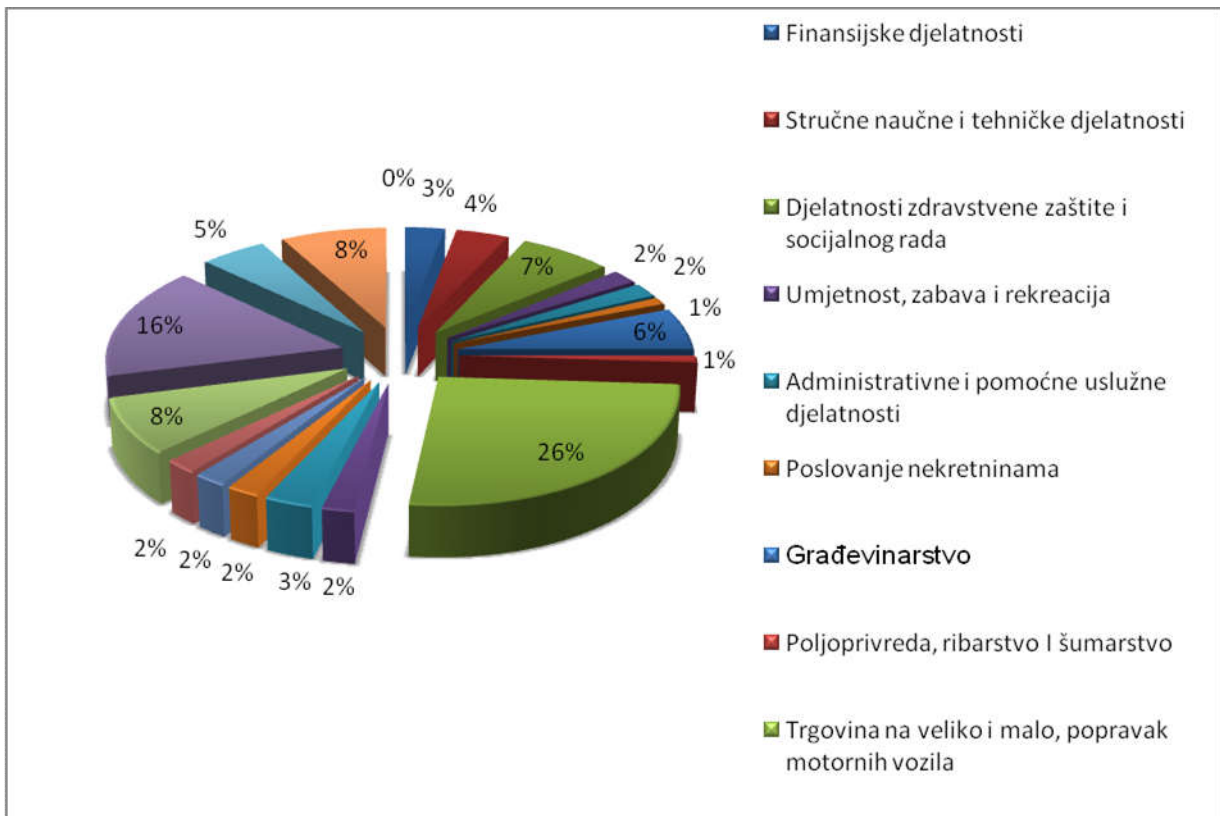
ДЈЕЛАТНОСТ	Број предузећа	Величина			
		Микро	Мала	Средња	Велика
А – Пољопривреда, шумарство и риболов	35	31	3	1	0
Б – Вађење руда и камена	6	5	1	0	0
Ц – Прерађивачка индустрија	164	104	42	17	1
Д – Производња и снабдјевање електричном енергијом, гасом, паром и климатизација	4	2	1	0	1
Е – Снабдјевање водом; канализација, управљање отпадом и дјелатности санације (ремедијације) животне средине	12	9	1	2	0
Ф – Грађевинарство	68	46	16	6	0
Г – Трговина на велико и мало; поправка моторних возила и мотоцикала	417	344	63	10	0
Х – Саобраћај и складиштење	55	49	4	2	0
И – Дјелатности пружања смјештаја, припреме и послуживања хране	9	6	2	1	0
Ј – Хотелијерство и угоститељство	26	19	5	2	0
К – Финансијске дјелатности и дјелатности осигурања	1	1	0	0	0
Л – Пословање некретнинама	3	3	0	0	0
М – Стручне, научне и техничке дјелатности	67	55	10	2	0
Н – Административне и помоћне услужне дјелатности	10	9	1	0	0
П – Образовање	7	4	1	2	0
Q – Дјелатности здравствене заштите и социјалног рада	47	41	3	1	2
Р – Умјетност, забава и рекреација	6	3	2	1	0
С – Остале услужне дјелатности	5	5	0	0	0
УКУПНО	942	736	155	47	4

Табела 10. Укупан број предузећа на подручју града Бијељина по дјелатностима за 2013. годину

¹⁴ Број запослених такође укључује самосталне предузетнике.¹⁵ Од тога су 244 друштва са ограниченом одговорношћу, 50 предузећа у власништву дионичара, 35 завода, 85 удружења, итд.¹⁶ Подаци о броју самосталних предузетника и броју предузећа су прикупљени од три засебне агенције за статистику, те стога постоји могућност одступања у укупном броју за ове категорије на нивоу БИХ (државном) нивоу.¹⁷ Према класификацији Агенције за статистику БИХ, микро предузећа имају од 1 до 49 запослених, док друга два завода за статистику користе следећу класификацију: 1-9 (микро), 10-49 (мала), 50-249 (средња) и 250 и више (велика).¹⁸ Извор: Статистички годишњак Републике Српске 2013; Агенција за статистику БиХ, пословна статистика и демографска статистика, тржиште рада; Агенција за статистику БиХ - Упитник: Подаци достављени од стране Града Бијељине; * септембар 2013, **2013



Графикон 2. Предузећа у Бијељини према величини, 2013. година



Графикон 3. Запошленост у Граду Бијељини у 2013. години у правним лицима према сектору¹⁹

¹⁹ Извор: Преглед по општинама и градовима, Статистички годишњак Републике Српске 2013

Привредна дјелатност у Бијељини је сконцентрисана у пет кључних сектора²⁰, који заједно чине окосницу локалне економије:

- пољопривреда,
- прехранбена индустрија,
- метална индустрија,
- грађевинарство и прерада дрвета,
- услуге.

Пољопривреда

Са 53.926 хектара квалитетног обрадивог земљишта, 8.373 (или 15.600) регистрованих пољопривредних газдинстава, 100 хектара стакленичке производње поврћа, 1.500 хектара земљишта са системом наводњавања, Семберија је најважније пољопривредно подручје БиХ. Најзаступљеније пољопривредне културе су житарице са 80% (пшеница, кукуруз, јечам), поврће са 8% (купус, лубеница, краставац, паприка, парадајз...) и индустријско и крмно биље 12% (шећерна репа, дуван, луцерка...), те производи животињског поријекла, као што су млијеко и месо. Семберски ратари се све више окрећу стакленичкој производњи поврћа. Унапређење ефикасности, модернизација машинерије, обрада пољопривредних производа, као и кориштење подземних геотермалних вода за загријавање пластеника и стакленика и даље представљају неискориштен потенцијал у овом подручју. Градска управа настоји унаприједити развој органске производње хране, с обзиром на заштићену животну средину. Највећи дио индустрије у Бијељини је базиран на пољопривреди.

Прерада пољопривредних производа

Прерада пољопривредних производа је традиционално један од најважнијих индустријских сектора у Бијељини. У овом сектору послује неколико предузећа - „Сава-Семберија“ (прерада и конзервирање воћа и поврћа) и „Житопромет“ (млинско-пекарска индустрија), као и „Спектар- дринк“, „Танасић“ и „Балатунка“ (прерада и конзервирање воћа и поврћа, производња зачина). 2010. године покренута је производња у фабрици шећера у Обарској, јединој у Републици Српској. Бројна мала и средња предузећа се баве производњом пекарских производа. Највеће компаније у области месне индустрије су „ЗП комерц“ и „Глобус“, а прерадом млијека се бави мљекара „Дуле“. За даљи развој сектора прераде пољопривредних производа од кључног је значаја постојање Пољопривредног института у Бијељини, који располаже модерном опремом.

У Семберији послује и неколико произвођача сточне хране који су достигли највише стандарде у овој области, међу којим се издвајају „Савић компани“, „Ракић комерц“, „Итергај“ и „Кико“.

Металопрерађивачка индустрија

У металској индустрији постоји неколико успјешних средњих предузећа која су успјешно ушла на извозна тржишта. Ова предузећа послују у различитим сегментима металопрерађивачког сектора, од производње електрода и панела, производње полимерних компоненти до љеваних производа.

Најважније фирме у металопрерађивачком сектору су:

- Елвако - производња опреме, електрода, арматурних мрежа, савитљивих цијеви и шина вођица,

²⁰ Веб страница www.gradbijeljina.org

- Ваздухопловни завод „Орао" - производња опреме и пружање услуга у авио-индустрији,
- СЕП - производња саставних компоненти за системе на аутомобилима за прање и чишћење фарова у аутомобилској индустрији.

Грађевинарска и дрвопрерађивачка индустрија

Производња грађевинских материјала, елемената и компоненти се може представити кроз неколико група предузећа. Најважнију групу чине МСП која се баве производњом пластичних и алуминијских врата и прозора, као што су „Шу-Ма пласт", „Јовикс", „Призма". Највеће фирме у дрвопрерађивачкој индустрији се баве производњом дрвених панел плоча и полупроизвода од дрвета, а у ту групу спадају: „Мега дрво", „БМД" и „Еуротимбер". Компанија „Стеко" се посветила производњи еколошких монтажних кућа и брвнара.

Најзначајнија предузећа која се баве грађевинарством су „Бук промет", „Интергај", „Бродац промет", „Градитељ", „Перић", „Некомс пројект", „Римакс инвест".

Такође постоји неколико предузећа која се баве производњом грађевинског материјала од шљунка и пијеска из ријеке Дрине.

Трговина и услуге

Због регионалног значаја Бијељине, постоји концентрација фирми које пружају пословне услуге у области транспорта и телекомуникација, трговине, туризма, угоститељства, банкарства и комуналних услуга и које биљеже убрзан раст. Осим великих малопродајних ланаца који су отворили велике трговачке центре, постоји и неколико специфичних центара који су значајни за развој Индустријске зоне 2 и које такође треба

поменути:

- Агротржни центар - највећа тржница пољопривредних производа у сјевероисточној РС и БиХ, у склопу којег послују бројна предузећа и заступништва у пољопривредном сектору. Објекат се такође користи за организацију сајмова, као што су Сајам књиге у мају и сајам пољопривреде у септембру, који се редовно одржавају.
- Сектор пословних услуга у којем послује десетак домаћих и страних банака, осигуравајућих друштава и телекомуникацијских компанија које су отвориле своје пословнице у Бијељини.

Од укупног броја предузетничких радњи, значајан број их се бави малопродајом (продавнице, послуге), услужним дјелатностима (кафићи) и транспортом. Постоји и читав низ других услуга (ауто-школе, адвокатске услуге, рачуноводствене услуге, комерцијалне услуге, итд.

3. SWOT анализа

<p><u>Предности:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Проактивна и професионална локална управа ❖ Добар географски положај на тремеђи три државе ❖ Постојање сета подстицаја за инвеститоре и мала и средња предузећа ❖ Раст становништва- имиграције ❖ Доступност младе радне снаге ❖ Доступност образовних институција на свим нивоима- од стручних школа до универзитета ❖ Концентрација пословних и финансијских установа ❖ Доступност институција које врше доквалификацију и преквалификацију радне снаге 	<p><u>Слабости:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Недостатак одређених професија на тржишту рада ❖ Недовољно развијена пословна инфраструктура- непостојање опремљених модерних локација доступних великим инвеститорима ❖ Недостатак предузетничког искуства код младих и проактивног става ❖ Недовољна информисаност незапослених о понуди на тржишту рада, доступности подстицаја, могућности преквалификација и доквалификација.
<p><u>Шансе</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Евидентна потражња за пословним локацијама од стране домаћих и међународних инвеститора ❖ Програми подршке међународних донатора ❖ Постојање државних програма и међународних организација за развој предузетништва ❖ Већа заступљеност предузетништва у обавезном и редовном образовању ❖ Програми за предузетничку едукацију ❖ Предприступни фондови ЕУ 	<p><u>Претње</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Слабљење привредне активности ❖ Сива економија ❖ Неусклађеност образовног система са стварним потребама на тржишту радне снаге ❖ Недостатак мотивисања младих ❖ Предрасуде према радној способности лица старијих од 40 година ❖ „Одлив мозга“ и тренд миграција међу младима-радном снагом ❖ Неадекватна фискална политика- повећање пореза и намета привреди ❖ Економска криза и наставак рецесије у Југоисточној Европи

Анализа проблема

На основу анализе економске ситуације и ситуације на тржишту рада уочени су сљедећи кључни проблеми:

- Тренд пада укупне запослености;
- Неразвијена пословна инфраструктура;
- Недовољно развијени капацитети на нивоу локалне заједнице за креирање и имплементацију политике запошљавања;
- Удио старијих од 40 година у укупној популацији незапослених бележи раст;
- Велики удио у укупном броју незепослених чине жене и млади;
- Слабљење привредне активности ствара опасност од настанка нових технолошких вишкова;
- Неадекватне квалификације незапослених лица;
- Нусклађеност образовног система са стварним потребама на тржишту рада.

4. Циљеви и приоритети политике запошљавања у Граду Бијељина у 2015. години

Град Бијељина је, у сарадњи за Заводом за запошљавање Републике Српске - Филијала Бијељина, за 2015. годину утврдио листу циљева и приоритета чијем остварењу ће се допринијети кроз реализацију доле наведених програма и мјера побољшања услова за запошљавање незапослених лица и смањивање њихове незапослености.

Циљеви Акционог плана запошљавања Града Бијељина за 2015.годину:

1. Пораст запослености на подручју града Бијељина уз координисану и усклађену активност свих релевантних актера;
2. Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица и посебно осетљивих категорија незапослених лица;
3. Унапријеђење квалитета радне снаге.

Циљне групе ЛАПЗ-а за 2015.годину су:

- Дјеца погинулих бораца ВРС, ратни војних инвалида ВРС и незапослени демобилисани борци ВРС;
- Незапослена лица из поплавлених подручја;
- Радно способни мушкарци изнад 40 година, са вишегодишњим радним искуством;
- Радно способни са евиденције Завода за запошљавање кроз програм преквалификације и доквалификације,
- Дјеца завршних разреда основних и средњих школа кроз програм обуке за дефицитрана занимања на тржишту рада;
- Предузетници који намјеравају да оснују бизнис или прошире постојећи;
- Извозно оријентисане фирме кроз повећање њихове конкурентности кроз стандардизацију и увођења система квалитета;
- Жене предузетнице;
- Пољопривредни произвођачи кроз подстицаје и субвенције организованом откупу воћа и поврћа, сточарству, воћарству и узгоју у заштићеном простору.

4.1. Носиоци политике запошљавања

4.1.1. Завод за запошљавање Републике Српске

Завод за запошљавање Републике Српске је Јавна установа основана у складу са Законом о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености. Завод за запошљавање Републике Српске је кључна организација на тржишту рада, не само као посредник у запошљавању и информацијама о тржишту радне снаге, већ и као партнер, поспјешујући фактор, катализатор пуне запослености и развоја програма запошљавања.

Завод посредује између послодаваца и незапослених лица како би пружио помоћ незапосленима да у што краћем року нађу посао и прилагоде своје квалификације и вјештине захтјевима на тржишту рада, као и да им обезбједе одговарајућу материјалну сигурност у периоду трајања незапослености.

Мисија Завода у дијелу пружања услуга послодавцима односи се на обезбјеђење одговарајућих људских потенцијала за успјешно пословање њихових организација.

Основне функције Завода су:

посредовање у запошљавању, јавно обавјештавање о могућностима и условима запошљавања, савјетовање о избору посла (професионална оријентација) стручно оспособљавње и припрема за запошљавање, спровођење програма запошљавања, обављање организационих, стручних, административних и других послова у вези са остваривањем права на новчану накнаду и здравствену заштиту.

4.1.2. Град Бијељина

Град Бијељина спроводи активну политику запошљања и промовише стратешки присуп убрзаном економском развоју.

Град Бијељина је постепено развијао сет властитих мјера у унапређивао услуге подршке за пословне клијенте и инвеститоре.

Тренутно, пакет подстицаја Града Бијељине за инвеститоре укључује:

- Подстицаје за улагања у Индустијске зоне у Бијељини;
- Подстицаје за постојећа МСП у Бијељини.

Главни носиоци политике запошљавања у оквиру Градске управе су Одјељење за привреду и пољопривреду и Одсијек за локални економски развој и европске интеграције, као и установе чији је оснивач Град Бијељина- Агенција за развој малих и средњих предузећа Града Бијељина и Аграрни фонд Града Бијељина.

Одјељење за привреду и пољопривреду

Одјељење за привреду и пољопривреду врши управне и стручне послове из надлежности Града који се односе на:

- студијске и аналитичке послове и коришћење ресурса из области привреде и пољопривреде (индустрија, трговина и снабдијевање, угоститељство, туризам, занатство, саобраћај и везе, пољопривреда, шумарство, водопривреда)
- планирање развоја и праћење реализације стратешких планова развоја из дјелокруга рада
- послове везане за приватно предузетништво, подстицај развоја малих и средњих предузећа, развој пољопривредне производње, комасације и заштите пољопривредног земљишта, сточарства, воћарства, мини фарми, организовања пољопривредника, лова и риболова.

Одсијек за Локални економски развој и европске интеграције

Одсјек за ЛЕР и ЕИ задужен је, између осталог, за сарадњу, подршку и развој пословне заједнице. Одсијек ће у наредном периоду у сарадњи са Одјељењем за привреду и пољопривреду, Агенцијом за МСП Града Бијељина и Дирекцијом за изградњу и развој града пружати сву потребну подршку инвеститорима.

Подршка инвеститорима

1. Презентација расположивих могућности за инвестирање у Граду Бијељина;
2. Припрема понуда локација, контакти;
3. Сарадња са Агенцијом за промоцију инвестиција (ФИПА);
4. Сарадња са агенцијама и министарствима на нивоу РС;
5. Уговарање састанака са инвеститорима и обилазак локација;
6. Пружање информација, сервис инвеститорима.

Агенција за мала и средња предузећа Града Бијељина

Агенција за развој МСП Града Бијељина основана је 2006. године. Оснивач је Скупштина Града Бијељина. Формирана је у складу са Законом о развоју малих и средњих предузећа са циљем афирмације предузетништва односно приватног сектора. Основни задатак Агенције је стварање услова за развој МСП-а на територији општине Бијељина, пружањем директне подршке привредницима и пружањем квалитетних пословних услуга.

Циљеви Агенције су:

- оснивање нових малих и средњих предузећа
- стварање нових радних мјеста
- запошљавање младих стручњака
- реализација нових инвестиција
- увођење пореских олакшица
- побољшање рада МСП-а
- повећање животног стандарда.

Све активности коју обавља Агенција су транспарентне што значи да сви подстицаји иду преко Јавног позива гдје су дефинисани критеријуми за аплицирање пројеката. Сви подстицаји иду у смјеру развоја и афирмације предузетништва односно приватне иницијативе.

Пројекти морају да садржавају развој производа односно прерађивачке капацитете, извозну компоненту, запошљавање, увођење нових технологија, еколошку прихватљивост.

Аграрни фонд Града Бијељина

Аграрни фонд од оснивања до данас подстиче развој пољопривредне производње и руралног развоја на подручју града Бијељина. Подстицај је извршаван у два смјера а то је подстицај пољопривредној производњи и подстицај руралном развоју.

Улагања Аграрног фонда у пољопривреду на подручју Града Бијељина односе се на директни подстицај пољопривредним произвођачима на основу њихови уложених средстава у пољопривредну производњу.

Циљеви Аграрног фонда су:

- Да омогући пољопривредним газдинствима што лакши и што једноставнији начин остваривања права на постицајна средства.
- Смањење екстензивне производње код произвођача и повећање интензивнијег гајење биљака поврћа ,воћа и др.,
- Интензиван развој сточарства као базна грана пољопривреде која се наслања на ратарство,
- Повећање квалитета и квантитета производње и постизање оптималног производног окружења на локалном нивоу,
- Остварење већих финансијских ефеката у аграру,
- Остварење већег приноса по јединици површине са што мањим улагањима.

5. Акциони план за запошљавање

МЈЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У ГРАДУ БИЈЕЉИНА ЗА 2015.ГОДИНУ				
Мјера	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извор финансирања
1.Подршка запошљању и samozapošljavanju дјете погинулих бораца ВРС, РВИ и незапослених демобилизованих бораца ВРС.	Реализација запошљавања и samozapošljavanja ових категорија по пројекту из 2014. године.	Број и структура незапослених лица из ових категорија на евиденцији бироа Бијељина. Број и структура послодаваца корисника грантова. Број и структура лица запослених уз финансијску помоћ послодавцу, по изворима финансирања.	Влада РС ЈУ Завод за запошљавање РС Град Бијељина	Буџет РС Средства Завода Буџет Града Бијељине
2.Подршка запошљавања и samozapošljavanja у привреди	Запошљавање и samozapošljavanje око 100-150 лица.	Број и структура незапослених лица из ових категорија на евиденцији бироа Бијељина.	Влада РС ЈУ Завод за запошљавање РС Град Бијељина	Буџет РС Средства Завода Буџет Града Бијељине
3. Подршка додатном образовању, обуци, доквалификацији,	Обука, преквалификација, доквалификација за око	Број и квалификациона структура потреба послодаваца са подручја	Влада РС	Влада РС

преквалификацији, стандардизацији и сертификацији	50-80 лица за познатог послодавца. Побољшано пословање кроз процес сертификације и стандардизације	града Бијељина и број заинтересованох лица за тај вид подршке (путем анкете). Број и структура послодаваца корисника подстицаја за стандардизацију	Град Бијељина Грантови међународних фондова	Буџет Града Бијељина Грантови међународних фондова
4 Подршка стипендирању дјеце завршних разреда основне школе за школовање за дефицитарна занимања (занати)	Завршетак средњег трогодишњег / четворогодишњег образовања, односно обуке за одређена дефицитарна занимања (3-4 одјељења).	Стање на евиденцији бироа Бијељина (нема тог кадра или је кадар нестручан).	Град Бијељина Грантови међународних фондова	Буџет Града Бијељина Грантови међународних фондова
5. Подршка самозапошљавању у пољопривреди	Самозапошљавање око 50-100 лица.	Број и структура незапослених лица из ових категорија на евиденцији бироа Бијељина. Број и структура послодаваца корисника грантова. Број и структура лица запослених уз финансијску помоћ послодавцу, по изворима финансирања.	Град Бијељина ЈУ Завод за запошљавање РС	Влада РС Буџет Града Бијељина Грантови међународних фондова
НАПОМЕНА:	Мјере 2, 3, 4 би се реализовале у сарадњи			

	са средњим школама на подручју града, Заводом за образовање одраслих РС и Занатско-привредно комором регије Бијељина.			
--	---	--	--	--

6. Реализација, мониторинг и евалуација Акционог плана запошљавања

У циљу имплементације Акционог плана запошљавања, као и јасног дефинисања улога и одговорности у току процеса примјене, механизми спровођења Акционог плана, предвиђају процедуре који ће омогућити њено успјешно спровођење. Дефинисање механизма за спровођење Акционог плана запошљавања, омогућиће да се на ефикасан начин користе постојећи и изграде нови организациони капацитети, користећи расположиве људске ресурсе. Успостављања механизма за спровођење Акционог плана запошљавања, треба да обезбједи:

1. Успостављању мултисекторске сарадње између кључних актера у примејени Акционог плана;
2. Коришћење организационих, људских и других ресурса у међусекторској повезаности, како би се избјегла преклапања и омогућило максимално функционисање свих расположивих ресурса;
3. Јачање партнерства локалних институција (управа, јавна предузећа и установе), организација грађанског друштва и привредних субјеката у циљу примјене политике запошљавања;

6.1. Носиоци послова реализације Акционог плана запошљавања

У оквиру локалних структура разликују се:

Структуре управљања:

Скупштина града Бијељина

- разматра и одлучује о усвајању Акционог плана запошљавања Града Бијељина;
- годишње разматра и одлучује о прихватању извештаја о имплементацији Акционог плана запошљавања Града Бијељина.

Савјет за запошљавање Града Бијељина

- иницира и координира процес израде локалне политике запошљавања;
- креира Акциони план за запошљавање и прелаже Скупштини града на усвајање;
- учествује у изради појединачних оперативних планова (програма/пројеката) у сагласности са Акционим планом запошљавања и акционим плановима за запошљавање Владе Републике Српске;
- прати остваривање Акционог плана и појединих пројеката/програма за запошљавање;
- доноси закључке и даје мишљења о питањима из своје надлежности и о њима обавјештава органе града;
- даје мишљење на приједлоге прописа и одлука које доноси Скупштина града Бијељина у областима значајним за запошљавање;
- усваја годишње и периодичне извјештаје о остваривању локалне политике запошљавање и подноси их Скупштини на усвајање;
- координира и подстиче сарадњу између заинтересованих страна и пружа помоћ у реализацији њихових активности;

Градначелник ће именовати Савјет за запошљавање састављен од представника Градске управе, Завода за запошљавање Републике Српске, Регионалне привредне

коморе Бијељине, Занатско предузетничке коморе и представника образовних институција са подручја града.

Савјет за запошљавање Града Бијељина је у обавези да о спровођењу Акционог плана достави извјештај Скупштини града, по потреби, а најмање једанпут годишње.

Оперативне структуре

Оперативне структуре за примјену Акционог плана запошљавања Града Бијељина представљају сви релевантни актери у локалној заједници, који могу да допринесу реализацији активности предвиђених акционим плановима, на професионалан, ефикасан, ефективан и транспарентан начин.

Оперативне структуре за израду и реализацију Акционог плана чине:

Градска управа Града Бијељина – Одељење за привреду и пољопривреду и Одсијек за ЛЕР и ЕИ, задужени за:

- логистичку и административну подршку рада Савјета за запошљавање Града Бијељина;
- благовремено и континуирано информисање о свим програмима (националним и међународним) од значаја за реализацију циљева и активности дефинисаних Акционим планом;
- подршку у изради пројеката/програма дефинисаних Акционим планом.

Завод за запошљавање – Филијала Бијељина, преузеће одговорност за:

- благовремено информисање о програмима које реализује Завод;
- пружање стручне подршке у припреми предлога програма/пројеката.

6.2. Мониторинг и евалуација Акционог плана запошљавања

Циљ мониторинга и евалуације Акционог плана запошљавање Града Бијељина је систематично и редовно прикупљање података, праћење процеса имплементације стратешких циљева и задатака и процјена успјешности реализације овог стратешког документа.

Сврха мониторинга и евалуације је побољшање ефикасности и успјешности Акционог плана запошљавања, али и предлагање измјена на основу извјештаја о реализованим активностима.

Временски оквир

Мониторинг се спроводи у континуитету за цијели период имплементације Акционог плана за запошљавање.

Евалуација ће се спроводити једном годишње и пратиће имплементацију акционог плана.

Предмет мониторинга и евалуације

Мониторинг и евалуација представљају цјеловито сагледавање реализације стратешког и оперативних циљева и приоритета кроз:

- Праћење процеса имплементације;

- Праћење резултата спроведених активности;
- Процену утицаја активности стратегије на квалитет живота корисника услуга.

Индикатори

Индикатори напретка и успешности остваривања Акционог плана запошљавања, одређени су на нивоу циљева, програма и пројеката. У реализацији активности користе се квалитативни и квантитативни индикатори.

Методe и технике мониторинга и евалуације

За потребе успјешне реализације мониторинга и евалуације користе се:

- извештаји носилаца реализације програма/ пројеката;
- евидентирање програма, корисника и услуга;
- анкете међу корисницима и пружаоцима услуга;
- интервјуи;
- скале процјене;
- анализа документације;
- аудио и видео записи.

Носиоци процеса Мониторинга и Евалуације

Носилац процеса мониторинга и евалуације је Савјет за запошљавање Града Бијељина.

Реализацијом Акционог плана запошљавања на територији града Бијељине за 2015. годину би се кренуло са активним рјешавањем проблема незапослености на подручју града. Запошљавање нових радника (заједно са стручном праксом) имао би огроман значај за Град Бијељину у смислу повећања броја запослених, смањење броја корисника социјалне помоћи, смањење броја незапослених на евиденцији Завода за запошљавање. Истовремено то би представљало подршку послодавцима који имају потребу за ангажовањем већег броја радника кроз неку од горе наведених мјера, активније учешће локалне самоуправе у развоју малих и средњих предузећа и пољопривредне производње као и подршку почетницима за реализацију својих предузетничких идеја, итд.

Највеће пријетње реализацији Акционог плана запошљавања Града Бијељина могли би представљати недостатак капацитета и могућности образовних институција са подручја града да уврсте програме обука за дефицитарна занимања на тржишту рада; рестриктивна државна фискална политика која би се ослањала на повећање ионако великих намета привреди; пад прихода у буџету Града Бијељина који би се могао одразити на издавајања за мала и средња предузећа, предузетнике, пољопривреднике и стипендије.